



**ISTITUTO COMPRENSIVO DI S. GIACOMO**

*con lingua d'insegnamento slovena*

**VEČSTOPENJSKA ŠOLA PRI SV. JAKOBU**

*s slovenskim učnim jezikom*

via - ul. Frausin, 12

**34137 TRIESTE - TRST**

tel. 0403481599; fax. 0403475993 - C.F./D.P.: 80016760326

## DOPOLNILNA ŠOLSKA DELOVNA POGODBA

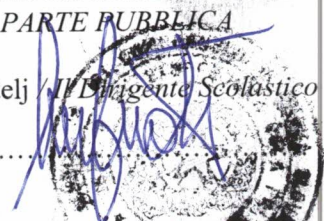
## CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

Dne 11. februarja 2021 na sedežu Večstopenjske šole pri Sv. Jakobu v ulici L. Frausin, 12 je bila sklenjena dopolnilna delovna pogodba Večstopenjske šole pri Sv. Jakobu za š.l. 2019/20 med:

*Il giorno 11 febbraio 2021 presso la sede dell'Istituto Comprensivo di San Giacomo sita in via L. Frausin, 12 viene stipulato il presente contratto integrativo dell'Istituto Comprensivo di San Giacomo per l'a.s. 2019/20 tra:*

JAVNA POGODBENA STRAN  
PARTE PUBBLICA

Ravnatelj / *Il Dirigente Scolastico*



SINDIKALNA POGODBENA STRAN  
PARTE SINDACALE

Alenka Dobrila ..... *Alenka Dobrila*

ESP  
RSU

Alenka Devetta ..... *Alenka Devetta*

Alessio Krevatin ..... *Alessio Krevatin*

OZEMELJSKO  
PRISTOJNI ŠOLSKI  
SINDIKATI  
*SINDACATI SCUOLA  
TERRITORIALI*

CGIL	Sig.	.....
CISL	Sig.	.....
UIL	Sig.	.....
GILDA	Sig.	.....
SNALS	Sig.	.....

Considerato che la parte normativa del contratto firmato in data 28 giugno 2019 dispiega i propri effetti per gli anni scolastici dal 2018/19 al 2020/21

## VIENE CONCORDATO

il seguente

### CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 2019/20

#### TITOLO SESTO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

##### CAPO I - NORME GENERALI

##### Art. 32 – Fondo per il salario accessorio

- Il Fondo per il salario accessorio dell'anno scolastico 2019/2020 è complessivamente alimentato da:
  - Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 40 CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018) erogato dal MIUR;
  - ogni ulteriore finanziamento erogato dal MIUR;
  - eventuali economie del Fondo per il salario accessorio derivanti da risorse non utilizzate negli anni scolastici precedenti;
  - altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale di riferimento.
- Il Fondo per la contrattazione integrativa è quantificato nell'apposito atto di costituzione, emanato dal dirigente secondo le istruzioni contenute nel paragrafo III.1 della circolare 19 luglio 2012, n. 25 della Ragioneria Generale dello Stato. Tale atto è predisposto sulla base delle informazioni disponibili alla data di avvio della contrattazione ed è tempestivamente aggiornato a seguito della eventuale disponibilità di nuove risorse. Di esso il dirigente fornisce informazione alla parte sindacale.
- Ogni singola attività svolta potrà essere compensata a carico di un'unica fonte di finanziamento del FMOF.

##### Art. 33 – Fondi finalizzati

- I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.
- Per il presente anno scolastico tali fondi sono pari a:

##### A) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

	lordo stato	lordo dipendente
Assegnazione F.I.S. 2019/20 (art. 88 del CCNL 29/11/2007)	€ 28.952,91	€ 21.818,32
Funzioni strumentali docenti 2019/20	€ 2.992,47	€ 2.255,06
Incarichi specifici ATA 2019/20	€ 1.126,99	€ 849,28
Avviamento alla pratica sportiva 2019/20 (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 258,18	€ 194,56
Aree a rischio 2019/20	€ 740,33	€ 557,90
Valorizzazione docenti 2019/20 (comma 126-128 art. 1 L. 107/2015)	€ 4.290,53	€ 3.233,26
Ore eccedenti 2019/20	€ 809,38	€ 609,93
<b>TOTALE M.O.F. QUOTA FISSA 2019/20</b>	<b>€ 39.170,79</b>	<b>€ 29.518,31</b>



**B) Risorse variabili:**

	lordo stato	lordo dipendente
Indennità di bilinguismo 2015/16	€ 6.442,50	€ 4.854,94
Indennità di bilinguismo 2016/17	€ 0	€ 0
Indennità di bilinguismo 2017/18	€ 0	€ 0
Indennità di bilinguismo 2018/19	€ 0	€ 0
Indennità di bilinguismo 2019/20	€ 0	€ 0
Finanziamenti compensi al personale in progetti finanziati da Comune/Provincia/Regione (docenti + ATA)	€ 4.010,21	€ 3.022,01
<b>TOTALE M.O.F. QUOTA VARIABILE 2019/20</b>	<b>€ 10.452,71</b>	<b>€ 7.876,95</b>

**C) Risorse non disponibili alla contrattazione**

TIPOLOGIA FINANZIAMENTO	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
Indennità DSGA 2015/16	€ 1.770,01	€ 1.333,84
<b>TOTALE RISORSE NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE</b>	<b>€ 1.770,01</b>	<b>€ 1.333,84</b>

**D) Sintesi della costituzione del Fondo**

TIPOLOGIA FINANZIAMENTO	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 39.170,79	€ 29.518,31
Totale risorse variabili	€ 10.452,71	€ 7.876,95
Totale risorse non disponibili alla contrattazione	€ 1.770,01	€ 1.333,84
<b>TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	<b>€ 51.393,51</b>	<b>€ 38.729,10</b>

**CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO****Art. 34– Finalizzazione del salario accessorio**

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

**Art. 35 – Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica**

1. Le risorse del Fondo dell'istituzione scolastica sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA.
2. **Per assicurare una equilibrata ripartizione delle risorse, si conviene che la quota da assegnare al personale docente sia pari al 68% e quella al personale ATA sia pari al 32% dell'ammontare del Fondo d'istituto.**
3. Tenuto conto della situazione emergenziale dovuta alla diffusione di COVID 19 le risorse per la valorizzazione docenti 2019/20 (comma 126-128 art. 1 L. 107/2015) vanno convogliate nel FIS alla voce Art. 88, comma 2, lettera d) in aggiunta alla somma di cui al comma 2.
4. La costituzione e la ripartizione del fondo è illustrata nella tabella seguente:

**RIPARTIZIONE F.I.S. A.S. 2019/20**

	<b>lordo stato</b>	<b>lordo dipendente</b>
INDENNITÀ D.S.G.A	<b>3.600,95 €</b>	<b>2.713,60 €</b>
DOTAZIONE F.I.S. 2019/20 DOCENTI (68%)	<b>17.239,34 €</b>	<b>12.991,21 €</b>
Valorizzazione docenti 2019/20 (comma 126-128 art. 1 L. 107/2015)	<b>4.290,53 €</b>	<b>3.233,26 €</b>
DOTAZIONE F.I.S. 2019/20 ATA (32%)	<b>8.112,63 €</b>	<b>6.113,51 €</b>
<b>TOTALE</b>	<b>33.243,45 €</b>	<b>25.051,58 €</b>

- La ripartizione di cui al comma precedente può essere variata entro un margine di flessibilità pari a 1.000,00 in caso di esigenze derivanti dall'attuazione del PTOF.
- Le eventuali economie del Fondo confluiscono nel Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico successivo.

**Art. 36 – Stanziamenti**

- Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 34, sulla base della delibera del Consiglio d'istituto, di cui all'art. 88 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e del Piano annuale delle attività dei docenti, il fondo d'istituto destinato al personale docente è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate. I compensi per un'attività assegnata a più persone si intendono divisi in parti uguali.

**DOCENTI**

*(compenso orario 17,50 €)*

<i>Legittimità giuridica</i>	<b>Descrizione</b>		<i>Importo lordo stato</i>	<i>Importo lordo dipendente</i>
	<i>Attività / Incarico</i>	<i>n° docenti</i>		
<b>art. 88, comma 2, lettera a)</b>	<b>Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica:</b>			
	/	/	0,00 €	0,00 €
<b>art. 88, comma 2, lettera b)</b>	<b>Attività aggiuntive di insegnamento C.U.</b>			
	/	/	0,00 €	0,00 €
<b>art. 88, comma 2, lettera d)</b>	<b>Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento C.U. così suddivisi:</b>		<b>€ 8.191,45</b>	<b>6.172,91€</b>
	<i>Continuità educativo didattica, educazione alla lettura</i>	<b>9</b>	836,01 €	630,00 €
	<i>Laboratorio musicale e teatrale, rappresentazioni varie</i>	<b>27</b>	€ 1001,66	754,83 €
	<i>Protezione civile, Educazione stradale, visite di studio e viaggi d'istruzione</i>	<b>15</b>	€ 1.320,13	994,82€
	<i>Gare tra alunni: Vega, Cankar; Rovka črkolovka</i>	<b>8</b>	743,12 €	560,00 €
	<i>Didattica a distanza (comprensiva della quota relativa alle risorse per la valorizzazione dei docenti a.s. 2019/20)</i>	<b>36</b>	4.290,54 €	3.233,26 €
<b>art. 88, comma 2, lettera f)</b>	<b>Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico C.U.:</b>		<b>3.251,15 €</b>	<b>2.450,00 €</b>
	<i>Collaboratori del DS</i>	<b>2</b>	3.251,15 €	2.450,00 €



art. 88, comma 2, lettera k)	<b>Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF C.U.:</b>		<b>8.267,21 €</b>	<b>6.230,00 €</b>
	<i>Team del DS (analisi ed elaborazione PTOF, Bilancio sociale)</i>	<b>2</b>	464,45 €	350,00 €
	<i>Coordinatori di plesso, orari</i>	<b>4</b>	2.786,70 €	2.100,00 €
	<i>Docenti capo-classe delle scuole primarie J. Ribičič, Grbec-Stepančič, e della SMS CANKAR</i>	<b>10</b>	2.322,25 €	1.750,00 €
	<i>Cura della documentazione</i>	<b>9</b>	719,90 €	542,50 €
	<i>Commissione di valutazione, commissione elettorale, tutoraggio</i>	<b>7</b>	1.973,91 €	1.487,50 €
art. 88, comma 2, lettera l)	<b>Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni</b>			
	<b>TOTALE</b>		<b>€ 19.709,81</b>	<b>€ 14.852,91</b>
art. 33	<b>Funzioni strumentali al POF (8) - C.U.</b>		<b>2.992,46 €</b>	<b>2.255,06 €</b>
	<i>A) Alunni stranieri B) Lingua e cultura slovena C) Informatica e sicurezza D) Alunni con bisogni educativi speciali E) Movimento e sport</i>	<b>6</b>	2.992,46 €	2.255,06 €
art. 87	<b>Compensi per attività complementari di educazione fisica</b>		<b>258,18 €</b>	<b>194,56 €</b>
art. 9	<b>Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica C.U.</b>		<b>740,33 €</b>	<b>557,90 €</b>
art.6, co.2 lett. l	<b>Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari e con privati - quota relativa ai compensi al personale - previsti al lordo dei contr. di cui:</b>		<b>3.811,82 €</b>	<b>2.872,51 €</b>
	Contributi regionali: Competenze chiave, L.R. 26 – laboratori linguistici		3.811,82 €	2.872,51 €
art. 30 e 88	<b>Quota ore di sostituzioni brevi assenze docenti C.U.</b>		<b>809,38 €</b>	<b>609,93 €</b>
	<b>Indennità di bilinguismo 2015/16</b>		<b>4.500,18 €</b>	<b>3.391,24 €</b>
	<b>TOTALE</b>		<b>€ 32.822,16</b>	<b>€ 24.734,11</b>

\* Le eventuali economie confluiranno sulla voce "Progettazione e produzione materiali utili per la didattica"  
\*\* Le ore segnate con E (effettive) saranno pagate in seguito a verifica delle ore effettivamente svolte e dichiarate e fino al massimo di quelle previste dalle singole voci del presente contratto.

2. Allo stesso fine di cui al comma 1 vengono definite le aree di attività riferite al personale ATA, a ciascuna delle quali vengono assegnate le risorse specificate:

**ATA**  
(compenso orario DSGA 18,50 €,  
Assistenti amm.vi 14,50 €, Collaboratori scol. 12,50 €)

Fonte normativa	PERSONALE ATA	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008	Indennità di direzione al DSGA C.U. (quota fissa e variabile)	3.600,95 €	2.713,60 €
art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007	<b>Prestazioni aggiuntive del personale ATA C.U.:</b> <b>Lavoro straordinario Intensificazione</b> <b>prestazioni lavorative di cui:</b>	<b>7.252,50 €</b>	<b>5.465,34 €</b>
	<b>a) Assistenti amministrativi</b> 1. gestione personale, chiamata supplenti monitoraggi e statistiche relative al personale Adeguamento modelli di (assenze infortuni ferie). Inserimento dati relativi al personale sia software interno sia siti istituzionali. Gestione digitale protocollo e posta in arrivo. Stampa pagelle. Lavoro agile. 2. gestione alunni e documentazione iscrizioni e trasferimenti, monitoraggi e statistiche relative agli stessi, infortuni, mensa. Adeguamento vari modelli, documentazione gite. Lavoro agile. <b>139,31 ore x 14,50 €</b>	€ 2.680,54	2.020,00 €
	<b>b) Collaboratori scolastici</b> ● sostituzione colleghi assenti (intensificazione) ● collaborazione docenti scuola dell'infanzia ● collaborazione docenti scuole primarie ● collaborazione docenti scuola secondaria di I° grado ● collaborazione con l'amministrazione: archivi, e-mail rapporti con Globalservice + gestione pagina web ● pulizie straordinarie e grandi superfici <b>212,59 ore x 12,50 €</b>	3.526,47 €	2.657,48 €
	<b>c) ore eccedenti per colleghi assenti</b> <b>42,64 ore x 12,50 €</b>	1.045,49 €	787,86 €
art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007	<b>Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari per il personale ATA di cui:</b>	<b>198,39 €</b>	<b>149,50 €</b>
	L.R. 13/2018 – Libri in comodato (compenso DSGA – 2 ore X 18,50 €)	49,10 €	37,00 €
	L.R. 13/2018 – Libri in comodato (compenso Collaboratore scolastico – 9 ore X 12,50 €)	149,29 €	112,50 €
art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007	Indennità di biling. e triling. C.U.	1.942,18 €	1.463,59 €
	<b>TOTALE</b>	<b>€ 12.994,02</b>	<b>€ 9.792,03</b>

**Art. 37- Conferimento degli incarichi**

1. Il dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.



2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento.
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alle auto-dichiarazioni sulle attività svolte.

### Art. 38 – Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA

1. Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi.
2. Le sole prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al Fondo per il salario accessorio, possono essere remunerate con recuperi compensativi, compatibilmente con le esigenze di servizio.

### Art. 39 - Incarichi specifici

1. Su proposta del DSGA, il dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL del comparto scuola 2006-2009 da attivare nella istituzione scolastica.
2. Le risorse disponibili per compensare gli incarichi specifici sono destinate a corrispondere un compenso base, così fissato:

<i>Fonte normativa</i>	<i>PERSONALE ATA</i>	<i>LORDO STATO</i>	<i>LORDO DIPENDENTE</i>
<b>art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008</b>	<b>Incarichi specifici C.U.</b>	<b>€ 1.126,99</b>	<b>€ 849,28</b>
	<i>1 Assistente amministrativo gestione personale, Adeline forfetario 174,00 €</i>	€ 269,38	€ 203,00
	<i>1 Assistente amministrativo gestione alunni, rapporti con comune di TS mensa 174,00 €</i>	€ 269,38	€ 203,00
	<i>4 Collaboratori scolastici – Assistenza alunni con bisogni specifici forfetario 2X162,50 € + 87,50 € + 30,78 €</i>	€ 588,23	€ 443,28

## TITOLO SETTIMO - NORME TRANSITORIE E FINALI

### Art. 40 – Clausola di salvaguardia finanziaria

1. Nel caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa il dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto produttive di tale violazione, dandone informazione alle RSU e Organizzazioni sindacali.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del Fondo per il salario accessorio intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

### Art. 41 – Procedura per la liquidazione del salario accessorio

1. I progetti per i quali è previsto un compenso a carico del Fondo per il salario accessorio devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori quantitativi da utilizzare per la verifica.
2. A tal fine il **personale docente** dovrà produrre e consegnare alla segreteria amministrativa, entro la data del 29 agosto 2020, idonea documentazione che attesti l'avvenuto svolgimento degli incarichi in questione, costituita nella fattispecie:
  - per le attività a compenso orario, dai prospetti, forniti all'atto dell'incarico, compilati e firmati con data e ora delle attività svolte, e descrizione sintetica delle medesime;
  - per le ore aggiuntive di recupero / di insegnamento extracurricolare, dagli appositi registri dei corsi contenenti il numero degli alunni partecipanti e dai moduli riassuntivi contenenti l'indicazione delle date di svolgimento e delle classi coinvolte;

- per le attività a compenso a “forfait” o “a obiettivo”, dalla relazione finale per le attività di progetto; dal prodotto finale per quelle di carattere organizzativo (orario, coordinamento di classe, festa fine anno, altre iniziative già documentate ...);
  - autodichiarazione di avere effettivamente svolto la propria funzione docente tramite DAD durante tutto il periodo della sospensione delle attività didattiche in presenza.
3. Analogamente anche il **personale ATA** dovrà produrre e consegnare alla segreteria amministrativa, entro la data del 29 agosto 2020, idonea documentazione che attesti l'avvenuto svolgimento degli incarichi svolti.
4. Nessun compenso potrà essere preteso nel caso di mancata consegna della documentazione nei tempi previsti, fatto salvo il caso di gravi e certificati impedimenti che dovranno comunque essere valutati dal Dirigente scolastico, sentito il parere delle R.S.U e delle OO.SS. territoriali.

JAVNA POGODBENA STRAN  
PARTE PUBBLICA

Ravnateljica / Dirigente Scolastica



SINDIKALNA POGODBENA STRAN  
PARTE SINDACALE

Alenka Dobrila ..... *Alenka Dobrila*

ESP Alenka Devetta ..... *Alenka Devetta*

RSU Alessio Krevatin ..... *Alessio Krevatin*

OZEMELJSKO	CGIL	Sig.	.....
PRISTOJNI ŠOLSKI	CISL	Sig.	.....
SINDIKATI	UIL	Sig.	.....
SINDACATI SCUOLA	GILDA	Sig.	.....
TERRITORIALI	SNALS	Sig.	.....