



ISTITUTO COMPRENSIVO DI S. GIACOMO

con lingua d'insegnamento slovena

VEČSTOPENJSKA ŠOLA PRI SV. JAKOBU

s slovenskim učnim jezikom

via - ul. Frausin, 12

34137 TRIESTE - PRST

tel. 0403481599; fax. 0403475993 - C.F./D.P.: 80016760326

Prot. n. 1147/2021

Trieste, 28/4/2021

DOPOLNILNA ŠOLSKA DELOVNA POGODBA 2020-21

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO 2020-21

Dne 29. aprila 2021 na sedežu Večstopenjske šole pri Sv. Jakobu v ulici L. Frausin, 12 je bila sklenjena dopolnilna delovna pogodba Večstopenjske šole pri Sv. Jakobu za š.l. 2020/21 med:

Il giorno 29 aprile 2021 presso la sede dell'Istituto Comprensivo di San Giacomo sita in via L. Frausin, 12 viene stipulato il presente contratto integrativo dell'Istituto Comprensivo di San Giacomo per l'a.s. 2020/21 tra:



SINDIKALNA POGODBENA STRAN
PARTE SINDACALE

Alenka Dobrila *Alenka Dobrila*

ESP
RSU

Alenka Devetta *Alenka Devetta*

Alessio Krevatin *Alessio Krevatin*

| | | | |
|------------------|-------|------|-------|
| OZEMELJSKO | CGIL | Sig. | |
| PRISTOJNI ŠOLSKI | CISL | Sig. | |
| SINDIKATI | UIL | Sig. | |
| SINDACATI SCUOLA | GILDA | Sig. | |
| TERRITORIALI | SNALS | Sig. | |

Sh *J* *J* *FD*

Considerato che la parte normativa del contratto firmato in data 28 giugno 2019 dispiega i propri effetti per gli anni scolastici dal 2018/19 al 2020/21

VIENE CONCORDATO

il seguente

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

A.S. 2020/21

TITOLO SESTO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

CAPO I - NORME GENERALI

Art. 32 – Fondo per il salario accessorio

- Il Fondo per il salario accessorio dell'anno scolastico 2020/2021 è complessivamente alimentato da:
 - Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 40 CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018) erogato dal MIUR;
 - ogni ulteriore finanziamento erogato dal MIUR;
 - eventuali economie del Fondo per il salario accessorio derivanti da risorse non utilizzate negli anni scolastici precedenti;
 - altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale di riferimento.
- Il Fondo per la contrattazione integrativa è quantificato nell'apposito atto di costituzione, emanato dal dirigente secondo le istruzioni contenute nel paragrafo III.1 della circolare 19 luglio 2012, n. 25 della Ragioneria Generale dello Stato. Tale atto è predisposto sulla base delle informazioni disponibili alla data di avvio della contrattazione ed è tempestivamente aggiornato a seguito della eventuale disponibilità di nuove risorse. Di esso il dirigente fornisce informazione alla parte sindacale.
- Ogni singola attività svolta potrà essere compensata a carico di un'unica fonte di finanziamento del FMOF.

Art. 33 – Fondi finalizzati

- I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.
- Per il presente anno scolastico tali fondi sono pari a:

A) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

| | lordo stato | lordo dipendente |
|---|--------------------|--------------------|
| Assegnazione F.I.S. 2020/21 (art. 88 del CCNL 29/11/2007) | € 25.318,90 | € 19.079,81 |
| Funzioni strumentali docenti 2020/21 | € 2.877,95 | € 2.168,77 |
| Incarichi specifici ATA 2020/21 | € 1.060,43 | € 799,12 |
| Avviamento alla pratica sportiva 2020/21 (art. 87 CCNL 29/11/2007) | € 256,65 | € 193,41 |
| Aree a rischio 2020/21 | € 597,86 | € 450,54 |
| Valorizzazione personale scolastico 2020/21 (comma 126-128 art. 1 L. 107/2015) | € 3.972,05 | € 2.993,26 |
| Ore Eccedenti l'orario settimanale d'obbligo per l'anno scol. 2020/21, effettuate in sostituzione di colleghi assenti di cui all'art.30 del CCNL 29/11/2007 | € 707,06 | € 532,83 |
| TOTALE M.O.F. QUOTA FISSA 2020/21 | € 34.790,94 | € 26.217,74 |

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.

B) Risorse NON disponibili alla contrattazione:

| | lordo stato | lordo dipendente |
|--|-------------------|-------------------|
| Indennità di bilinguismo 2016/17 | € 6.129,99 | € 4.619,44 |
| TOTALE M.O.F. QUOTA VARIABILE 2020/21 | € 6.129,99 | € 4.619,44 |

C) Risorse disponibili alla contrattazione.

L'importo sottostante è già stato saldato a suo tempo. Quanto indicato risulta essere solo un rimborso.

| TIPOLOGIA FINANZIAMENTO | LORDO STATO | LORDO DIPENDENTE |
|---|-------------------|-------------------|
| Indennità DSGA 2016/17 | € 1.626,91 | € 1.226,01 |
| TOTALE RISORSE DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE | € 1.626,91 | € 1.226,01 |

D) Sintesi della costituzione del Fondo

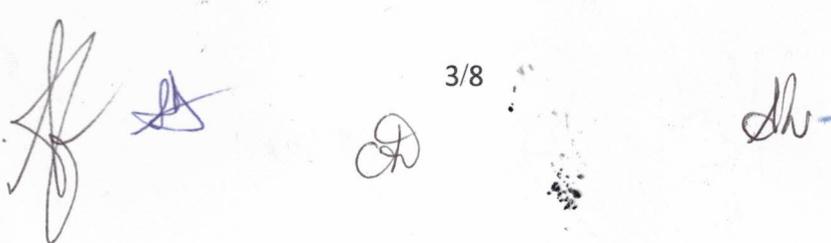
| TIPOLOGIA FINANZIAMENTO | LORDO STATO | LORDO DIPENDENTE |
|---|--------------------|--------------------|
| Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | € 34.790,94 | € 26.217,74 |
| Totale risorse NON disponibili alla contrattazione | € 6.129,99 | € 4.619,44 |
| Totale risorse disponibili alla contrattazione | € 1.626,91 | € 1.226,01 |
| TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE | € 42.547,85 | € 32.063,19 |

CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO**Art. 34– Finalizzazione del salario accessorio**

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Art. 35 – Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica

1. Le risorse del Fondo dell'istituzione scolastica sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA.
2. Per assicurare una equilibrata ripartizione delle risorse, si conviene che la quota da assegnare al personale docente sia pari al 68% e quella al personale ATA sia pari al 32% dell'ammontare del Fondo d'istituto.
3. La costituzione e la ripartizione del fondo è illustrata nella tabella seguente:



| RIPARTIZIONE F.I.S. A.S. 2020/21 | | |
|--|--------------------|--------------------|
| | lordo stato | lordo dipendente |
| INDENNITÀ D.S.G.A | 2.189,55 € | 1.650,00 € |
| DOTAZIONE F.I.S. 2020/21 DOCENTI (68%) | 15.728,01 € | 11.852,31 € |
| Valorizzazione personale scolastico 2020/21 (comma 126-128 art. 1 L. 107/2015) | 3.972,05 € | 2.993,26 € |
| DOTAZIONE F.I.S. 2020/21 ATA (32%) | 7.401,38 € | 5.577,53 € |
| TOTALE | 29.291,00 € | 22.073,10 € |

4. La ripartizione di cui al comma precedente può essere variata entro un margine di flessibilità pari a 1.000,00 in caso di esigenze derivanti dall'attuazione del PTOF.
5. **Le eventuali economie del Fondo dell'anno scolastico 2020-21 e degli anni precedenti confluiscono nel Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico successivo.**

Art. 36 – Stanziamenti

1. Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 34, sulla base della delibera del Consiglio d'istituto, di cui all'art. 88 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e del Piano annuale delle attività dei docenti, il fondo d'istituto destinato al personale docente è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate. I compensi per un'attività assegnata a più persone si intendono divisi in parti uguali.

DOCENTI (compenso orario 17,50 €)

| Legittimità giuridica | Descrizione | | Importo lordo stato | Importo lordo dipendente |
|------------------------------|---|------------|---------------------|--------------------------|
| | Attività / Incarico | n° docenti | | |
| art. 88, comma 2, lettera a) | Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica: | | | |
| | / | / | 0,00 € | 0,00 € |
| art. 88, comma 2, lettera b) | Attività aggiuntive di insegnamento C.U. | | | |
| | <i>okrepiti znanje raznih predmetov / rafforzamento conoscenza materie eventualmente problematiche</i> | 3 | 285,05 € | 214,81 € |
| art. 88, comma 2, lettera d) | Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento C.U. così suddivisi: | | | |
| | <i>Continuità educativo didattica, educazione alla lettura</i> | 7 | 743,12 € | 560,00 € |
| | <i>Laboratorio musicale e teatrale, rappresentazioni varie</i> | 5 | 1.161,12 € | 875,00 € |
| | <i>Gare tra alunni: Vega, Cankar; Rovka črkolovka</i> | 5 | 743,12 € | 560,00 € |
| | <i>Didattica a distanza</i> | 33 | 3.831,71 € | 2.887,50 € |
| art. 88, comma 2, lettera f) | Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico C.U.: | | | |
| | <i>Collaboratori del DS</i> | 2 | 3.251,15 € | 2.450,00 € |

| | | | | |
|------------------------------|--|----|--------------------|--------------------|
| art. 88, comma 2, lettera k) | Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF C.U.: | | | |
| | <i>Coordinatori di plesso, orari</i> | 5 | 2.786,70 € | 2.100,00 € |
| | <i>Docenti capo-classe delle scuole primarie J. Ribičič, Grbec-Stepančič, e della SMS CANKAR</i> | 10 | 2.322,25 € | 1.750,00 € |
| | <i>Cura della documentazione</i> | 6 | 603,79 € | 455,00 € |
| art. 88, comma 2, lettera l) | Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni | | | |
| | TOTALE | | 15.728,01 € | 11.852,31 € |
| | Funzioni strumentali al POF (8) - C.U. | | 2.877,95 € | 2.168,77 € |
| art. 33 | A) <i>Alunni stranieri</i> B) <i>Lingua e cultura slovena</i> C) <i>Informatica e sicurezza</i> Č) <i>Alunni con bisogni educativi speciali</i> D) <i>Orientamento, dispersione scolastica educazione alla salute</i> E) <i>Movimento e sport</i> | 6 | | |
| art. 87 | Compensi per attività complementari di educazione fisica | | 256,65 € | 193,41 € |
| art. 9 | Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica C.U | | 597,86 € | 450,54 € |
| art. 30 e 88 | Ore Eccedenti l'orario settimanale d'obbligo 2020-21, effettuate in sostituzione di colleghi assenti di cui all'art.30 del CCNL 29/11/2007 | | 707,06 € | 532,83 € |
| | TOTALE | | 20.167,53 € | 15.197,86 € |

Le ore con saranno pagate in seguito a verifica delle ore effettivamente svolte e dichiarate e fino al massimo di quelle previste dalle singole voci del presente contratto.

La valorizzazione del personale è stata suddivisa in base ai parametri stabiliti all'art. 35 comma 2 sopra riportato.

Per il personale docente, tenuto conto della situazione emergenziale dovuta alla diffusione di COVID 19, le risorse di cui sotto vanno convogliate nel FIS alla voce Art. 88, comma 2, lettera d).

| | | |
|--|------------|------------|
| Valorizzazione personale scolastico 2020/21 (comma 126-128 art. 1 L. 107/2015) | 2.701,00 € | 2.035,42 € |
|--|------------|------------|

2. Allo stesso fine di cui al comma 1 vengono definite le aree di attività riferite al personale ATA, a ciascuna delle quali vengono assegnate le risorse specificate:

ATA
(compenso orario DSGA 18,50 €,
Assistenti amm.vi 14,50 €, Collaboratori scol. 12,50 €)

| Fonte normativa | PERSONALE ATA | LORDO STATO | LORDO DIPENDENTE |
|--|--|-------------------|-------------------|
| art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008 | Indennità di direzione al DSGA C.U. (quota variabile) | 2.189,55 € | 1.650,00 € |
| art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007 | Prestazioni aggiuntive del personale ATA C.U.: Lavoro straordinario Intensificazione prestazioni lavorative di cui: | | |
| | a) Assistenti amministrativi 1. gestione personale, chiamata supplenti monitoraggi e statistiche relative al personale Adeguamento modelli di (assenze infortuni ferie). Inserimento dati relativi al personale sia software interno sia siti istituzionali. Gestione digitale protocollo e posta in arrivo. Stampa pagelle. Lavoro agile. 2. gestione alunni e documentazione iscrizioni e trasferimenti, monitoraggi e statistiche relative agli stessi, infortuni, mensa. Adeguamento vari modelli, documentazione gite. Lavoro agile. CIRCA 128 ore x 14,50 € | 2.467,13 € | 1.859,18 € |
| | b) Collaboratori scolastici • sostituzione colleghi assenti (intensificazione) • collaborazione docenti scuola dell'infanzia • collaborazione docenti scuole primarie • collaborazione docenti scuola secondaria di I° grado • collaborazione con l'amministrazione: archivi, e-mail rapporti con Globalservice + gestione pagina web • pulizie straordinarie e grandi superfici CIRCA 297 ore x 12,50 € | 4.934,25 € | 3.718,35 € |
| TOTALE | | 7.401,38 € | 5.577,53 € |

La valorizzazione del personale è stata suddivisa in base ai parametri stabiliti all'art. 35 comma 2 sopra riportato. Per quanto riguarda il personale ATA, si propone di suddividere ulteriormente tale importo tra personale amministrativo e personale ausiliario nella percentuale di 33% e 67% rispettivamente.

| | | |
|---|------------|----------|
| Valorizzazione personale scolastico 2020/21 (comma 126-128 art. 1 L. 107/2015) | 1.271,05 € | 957,84 € |
|---|------------|----------|

Art. 37- Conferimento degli incarichi

1. Il dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento.

Alu

At

AB

6/8

GD

3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alle auto-dichiarazioni sulle attività svolte.

Art. 38 – Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA

1. Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi.
2. Le sole prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al Fondo per il salario accessorio, possono essere remunerate con recuperi compensativi, compatibilmente con le esigenze di servizio.

Art. 39 - Incarichi specifici

1. Su proposta del DSGA, il dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL del comparto scuola 2006-2009 da attivare nella istituzione scolastica.
2. Le risorse disponibili per compensare gli incarichi specifici sono destinate a corrispondere un compenso base, così fissato:

| Fonte normativa | PERSONALE ATA | LORDO STATO | LORDO DIPENDENTE |
|---|--|-----------------|------------------|
| art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008 | Incarichi specifici C.U. | 1.060,43 | € 799,12 |
| | <i>1 Assistente amministrativo gestione personale, Adeline forfetario 14 ORE *14,50 €</i> | € 269,38 | € 203,00 |
| | <i>1 Assistente amministrativo gestione alunni, rapporti con comune di TS mensa 6 ORE * 14.50 €</i> | € 115,45 | € 87,00 |
| | <i>5 Collaboratori scolastici – Assistenza alunni con bisogni specifici forfetario 2X 10 ORE + 1X5 ORE + 1 X 7 ORE + 1X8 ORE</i> | € 663,50 | € 500,00 |

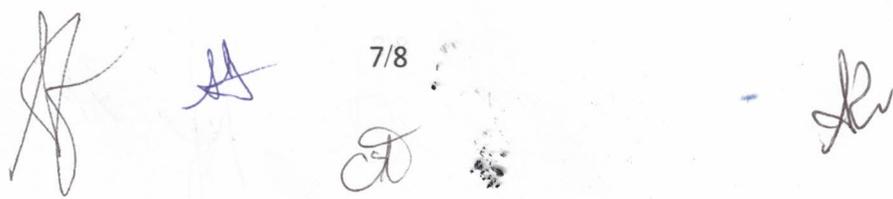
TITOLO SETTIMO - NORME TRANSITORIE E FINALI

Art. 40 – Clausola di salvaguardia finanziaria

1. Nel caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa il dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto produttive di tale violazione, dandone informazione alle RSU e Organizzazioni sindacali.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del Fondo per il salario accessorio intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

Art. 41 – Procedura per la liquidazione del salario accessorio

1. I progetti per i quali è previsto un compenso a carico del Fondo per il salario accessorio devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori quantitativi da utilizzare per la verifica.
2. A tal fine il **personale docente** dovrà produrre e consegnare alla segreteria amministrativa, entro la data del 16 luglio 2021, idonea documentazione che attesti l'avvenuto svolgimento degli incarichi in questione, costituita nella fattispecie:
 - per le attività a compenso orario, dai prospetti, forniti all'atto dell'incarico, compilati e firmati con data e ora delle attività svolte, e descrizione sintetica delle medesime;
 - per le ore aggiuntive di recupero / di insegnamento extracurricolare, dagli appositi registri dei corsi contenenti il numero degli alunni partecipanti e dai moduli riassuntivi contenenti l'indicazione delle date di svolgimento e delle classi coinvolte;

 7/8

- per le attività a compenso a “forfait” o “a obiettivo”, dalla relazione finale per le attività di progetto; dal prodotto finale per quelle di carattere organizzativo (orario, coordinamento di classe, festa fine anno, altre iniziative già documentate ...);
 - autodichiarazione di avere effettivamente svolto la propria funzione docente tramite DAD durante tutto il periodo della sospensione delle attività didattiche in presenza.
3. Analogamente anche il **personale ATA** dovrà produrre e consegnare alla segreteria amministrativa, entro la data del 30 luglio 2021, idonea documentazione che attesti l'avvenuto svolgimento degli incarichi svolti.
4. Nessun compenso potrà essere preteso nel caso di mancata consegna della documentazione nei tempi previsti, fatto salvo il caso di gravi e certificati impedimenti che dovranno comunque essere valutati dal Dirigente scolastico, sentito il parere delle R.S.U e delle OO.SS. territoriali.



 JAVNA POGODBENA STRAN
 COMUNITA' PUBBLICA
 Ravenna - La Dirigente Scolastica

SINDIKALNA POGODBENA STRAN
 PARTE SINDACALE

Alenka Dobrila *Alenka Dobrila*
 ESP Alenka Devetta *Alenka Devetta*
 RSU Alessio Krevatin *Alessio Krevatin*

| | | | |
|------------------|-------|------|-------|
| OZEMELJSKO | CGIL | Sig. | |
| PRISTOJNI ŠOLSKI | CISL | Sig. | |
| SINDIKATI | UIL | Sig. | |
| SINDACATI SCUOLA | GILDA | Sig. | |
| TERRITORIALI | SNALS | Sig. | |

