



Prot. n° : vedi segnatura

Trieste, 13-1-2023

**Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico alla contrattazione integrativa d'Istituto  
A.s. 2021/22**

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

- VISTA la Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n° 25 prot. N° 64981 dd. 19/07/2012;
- VISTA il piano annuale delle attività del personale A.T.A. dd. 08/01/2021 predisposto dal DSGA;
- VISTO il Piano dell'Offerta Formativa per il triennio 2019/20-2021/22 adottato con delibera del Collegio Docenti n° 2 dd. 08/01/2019 e del Consiglio d'Istituto n° 4 dd. 08/01/2019;
- VISTO il Piano Annuale delle Attività per l'a.s. 2021/22 nel quale sono individuati gli incarichi assegnati al personale docente con il relativo impegno orario adottato;
- VISTA la disponibilità finanziaria per l'anno scolastico 2021/22 derivante dall'assegnazione ministeriale per il MOF comunicata mediante nota MIUR prot. N. 21503 di data 30 settembre 2021 (periodo settembre 2021 – agosto 2022);
- VISTA la disponibilità finanziaria per il MOF degli anni precedenti;

**RELAZIONA**

**come di seguito sull'ipotesi di contratto integrativo d'Istituto:**

Obiettivo:	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
Modalità di Redazione:	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”.</i>
Finalità:	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2021/2022 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
Struttura:	<i>Composta da 2 moduli: - “Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”;</i>



- "Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".

## MODULO 1

### Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

<b>Data di sottoscrizione:</b>	<b>Ipotesi di contratto:</b>
<b>Periodo temporale di vigenza:</b>	<b>Anno scolastico 2021/2022</b>
<b>Composizione della delegazione trattante:</b>	Parte Pubblica (dirigente scolastico): <b>Maja Lapornik</b>
	RSU DI ISTITUTO Componenti: sig.ra Francesca Criti, sig.ra Alenka Dobrila e sig. Ambrož Peterlin
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU): FLC/CGIL, UILSCUOLA, CISLSCUOLA, SNALS-CONFAL, FED.NAZ.GILDA/UNAMS  Firmatarie dell'ipotesi di contratto: CISL – UIL - SNALS
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale DOCENTE E ATA
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Disposizioni generali</li><li>2. Relazioni e diritti sindacali</li><li>3. Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro</li><li>4. Prestazioni aggiuntive del personale docente ed ATA</li><li>5. Disposizioni particolari per il personale docente ed ATA</li><li>6. Trattamento economico accessorio</li><li>7. Norme transitorie e finali compresa la clausola di salvaguardia.</li></ol>
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>
	Il Contratto stipulato in data 13/6/2022 viene inviato per debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti.  Rilievi dell'Organo di controllo:



<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento o comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.</p> <p><b>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” -</b> <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</i></p>
	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>In ottemperanza a quanto previsto dalle Linee Guida di cui alla Delibera ANAC n. 430 del 13 aprile 2016 il Programma è stato adottato ed è disponibile sul sito dell'Istituto Comprensivo di San Giacomo.</p>
	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p><b>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” -</b> <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</i></p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p><b>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” -</b> <i>Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</i></p>
<p><b>Eventuali osservazioni:</b></p> <p>La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;</li><li>b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n. 165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;</li><li>c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;</li><li>d) alla compatibilità economico-finanziaria;</li><li>e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.</li></ul>	



## MODULO 2

**Illustrazione dell' articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

### **A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:**

Il contratto integrativo d'Istituto siglato in data 12/1/2023 è suddiviso in sei titoli:

- Parte Prima - Disposizioni generali: vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata, nonché regolamentata l'interpretazione autentica, a norma del D.Lgs 165/2001.
- Parte Seconda - Le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del capo II del vigente CCNL di comparto.
- Parte Terza - Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro: si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro alla luce del D.Lgs 81/2008.
- Parte Quarta - Vengono definite le prestazioni aggiuntive e le collaborazioni plurime del personale docente ed ATA.
- Parte Quinta - Vengono definiti gli orari di lavoro, le ferie e i permessi vari, individuate le fasce temporali di flessibilità e l'utilizzo delle strumentazioni tecnologiche.
- Parte Sesta - Vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio ed esplicitati i criteri per la suddivisione del FIS ed elencate le effettive risorse disponibili, nonché la quantificazione delle attività aggiuntive e le funzioni strumentali per il personale docente e delle prestazioni aggiuntive e degli incarichi specifici ATA.
- Parte Settima - Le norme transitorie e finali riportano la durata dell'accordo e le controversie interpretative.

### **B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Le risorse finanziarie disponibili nell'a.s. 2021/22 vengono utilizzate nel seguente modo:

#### A) Destinazioni personale docente:

Legittimità giuridica	Descrizione	N. docenti	lordo stato	lordo dipendente
art. 88, comma 2, lettera a)	Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica	/	€ 0,00	€ 0,00
art. 88, comma 2, lettera b)	Attività aggiuntive di insegnamento C.U.:	/	€ 0,00	€ 0,00
art. 88, comma 2, lettera c)	Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero C.U.	/	€ 0,00	€ 0,00
art. 88, comma 2, lettera d)	<b>Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento, di cui:</b>			
	Continuità educativo didattica, educazione alla lettura	7	€ 1.161,12 165,87 eur cadauno	€ 875,00  125,00 eur cadauno



	<i>Gare tra alunni: Vega, Cankar; Rovka črkolovka</i>	5	€ 928,90 185,78 eur cadauno	€ 700,00 140,00 eur cadauno
	<i>Didattica a distanza</i>	31	€ 3.437,23 110,87 eur cadauno	€ 2.590,22 83,55 eur cadauno
	<i>Laboratorio musicale e teatrale, rappresentazioni vari, visite culturali</i>	10	€ 1.161,12 116,61 eur cadauno	€ 875,00 87,50 eur cadauno
<b>art. 88, comma 2, lettera f)</b>	<b>Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico C.U.</b>	2	€ 2.670,59 1.335,29 eur cadauno	€ 2.012,50 1.006,25 eur cadauno
	<b>Compensi per il personale docente per ogni altra attività deliberata nel POE, di cui:</b>			
<b>art. 88, comma 2, lettera k)</b>	<i>Coordinatori di plesso, orari</i>	5	€ 2.786,70 557,34 eur cadauno	€ 2.100,00 420,00 eur cadauno
	<i>Docenti capo-classe</i>	10	€ 2.322,25 232,22 eur cadauno	€ 1.750,00 175,00 eur cadauno
	<i>Cura della documentazione</i>	7	€ 650,23 92,89 eur cadauno	€ 490,00 70,00 eur cadauno
<b>art. 88, comma 2, lettera l)</b>	<b>Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni</b>	/	€ 0,00	€ 0,00
	<b>TOTALE</b>		<b>€ 15.303,91</b>	<b>€ 11.532,72</b>
<b>art. 33</b>	Funzioni strumentali al POE	6	€ 2.765,59 460,93 eur cadauno	€ 2.084,09 347,34 eur cadauno
<b>art. 87</b>	Compensi per attività complementari di educazione fisica	1	€ 254,88	€ 192,07
<b>art. 9</b>	Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	1	€ 493,95	€ 372,23
<b>art. 30 e 88</b>	Quota ore di sostituzioni brevi assenze docenti		€ 623,24	€ 469,66
	<b>TOTALE</b>		<b>€ 19.441,57</b>	<b>€ 14.650,77</b>



B) Destinazioni personale ATA:

<i>FONTE NORMATIVA</i>	<i>PERSONALE ATA</i>	<i>LORDO STATO</i>	<i>LORDO DIPENDENTE</i>
art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008	Indennità di direzione al DSGA C.U.	€ 2.070,12	<b>€ 1.560,00</b>
art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007	Prestazioni aggiuntive del personale ATA C.U.: 1) Lavoro straordinario 2) Intensificazione prestazioni lavorative	€ 7.114,41	<b>€ 5.361,28</b>
art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008	Incarichi specifici C.U. (28 ore a 14,50 e 35,46 ore a 12,50)	€ 1.054,83	<b>€ 794,90</b>
<b>TOTALE</b>		€ 10.237,67	<b>€ 7.714,90</b>

**C) effetti abrogativi impliciti**

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

**D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**

Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/1/2011.

**E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa-progressioni orizzontali**

Ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009 a livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

**F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009**

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011.

**G) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto**

Nulla da aggiungere.

La Dirigente scolastica  
Maja Lapornik