



Prot. n° / Zapis št.: 1392/2021

Trieste / Trst, 24.5.2021

**Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico alla contrattazione integrativa d'Istituto
A.s. 2020/21**

Legittimità giuridica

*(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del
19/07/2012)*

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- VISTA la Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n° 25 prot. N° 64981 dd. 19/07/2012;
- VISTA il piano annuale delle attività del personale A.T.A. dd. 08/01/2021 predisposto dal DSGA;
- VISTO il Piano dell'Offerta Formativa per il triennio 2019/20-2021/22 adottato con delibera del Collegio Docenti n° 2 dd. 08/01/2019 e del Consiglio d'Istituto n° 4 dd. 08/01/2019;
- VISTO il Piano Annuale delle Attività per l'a.s. 2020/21 nel quale sono individuati gli incarichi assegnati al personale docente con il relativo impegno orario adottato con delibera del Collegio Docenti del 10/09/2020 e del 3/12/2020
- VISTA la disponibilità finanziaria per l'anno scolastico 2020/21 derivante dall'assegnazione ministeriale per il MOF comunicata mediante nota MIUR prot. N. 23072 di data 30 settembre 2020 (periodo settembre 2020 – agosto 2021);
- VISTA la disponibilità finanziaria per il MOF degli anni precedenti;

RELAZIONA

come di seguito sull'ipotesi di contratto integrativo d'Istituto:

Obiettivo:	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
Modalità di Redazione:	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”.</i>
Finalità:	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2020/2021 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:</i> a) <i>area della funzione docente;</i> b) <i>area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
Struttura:	<i>Composta da 2 moduli:</i>



- "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto";
- "Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione:	Ipotesi di contratto: 29/4/2021
Periodo temporale di vigenza:	Anno scolastico 2020/2021
Composizione della delegazione trattante:	Parte Pubblica (dirigente scolastico): Annamaria Zeriali RSU DI ISTITUTO Componenti: sig.ra Alenka Devetta, sig.ra Alenka Dobrila e sig. Alessio Krevatin Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU): FLC/CGIL, UILSCUOLA, CISLSCUOLA, SNALS-CONFSAL, FED.NAZ.GILDA/UNAMS Firmatarie dell'ipotesi di contratto: CGIL CISL UIL SNALS-CONFSAL GILDA/UNAMS Firmatarie del contratto:
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ol style="list-style-type: none">1. Disposizioni generali2. Relazioni e diritti sindacali3. Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro4. Prestazioni aggiuntive del personale docente ed ATA5. Disposizioni particolari per il personale docente ed ATA6. Trattamento economico accessorio7. Norme transitorie e finali compresa la clausola di salvaguardia. <p>Considerato che la parte normativa del contratto (punti da 1 a 5) firmato in data 20 maggio 2019 dispiega i propri effetti per gli anni scolastici dal 2018/19 al 2020/21, il presente</p>



		contratto tratta le materie di carattere annuale di cui ai punti 6 e 7.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Il Contratto stipulato in data 29/4/2021 viene inviato per debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti. Rilievi dell'Organo di controllo:
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. In ottemperanza a quanto previsto dalle Linee Guida di cui alla Delibera ANAC n. 430 del 13 aprile 2016 il Programma è stato adottato ed è disponibile sul sito dell'Istituto Comprensivo di San Giacomo all'indirizzo: http://www.dijak.gov.it/sites/default/files/trasparenza/2016/ptti-ic-s-giacomo-2016-06-30.pdf
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.	
Eventuali osservazioni: La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n. 165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) alle disposizioni sul trattamento accessorio; d) alla compatibilità economico-finanziaria; e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.		



MODULO 2

Illustrazione dell' articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Il contratto integrativo d'Istituto siglato in data 29/04/2021 è suddiviso in sei titoli:

- Parte Prima - Disposizioni generali: vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata, nonché regolamentata l'interpretazione autentica, a norma del D.Lgs 165/2001.
- Parte Seconda - Le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del capo II del vigente CCNL di comparto.
- Parte Terza - Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro: si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro alla luce del D.Lgs 81/2008.
- Parte Quarta - Vengono definite le prestazioni aggiuntive e le collaborazioni plurime del personale docente ed ATA.
- Parte Quinta - Vengono definiti gli orari di lavoro, le ferie e i permessi vari, individuate le fasce temporali di flessibilità e l'utilizzo delle strumentazioni tecnologiche.
- Parte Sesta - Vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio ed esplicitati i criteri per la suddivisione del FIS ed elencate le effettive risorse disponibili, nonché la quantificazione delle attività aggiuntive e le funzioni strumentali per il personale docente e delle prestazioni aggiuntive e degli incarichi specifici ATA.
- Parte Settima - Le norme transitorie e finali riportano la durata dell'accordo e le controversie interpretative.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse finanziarie disponibili nell'a.s. 2020/21 vengono utilizzate nel seguente modo:

A) Destinazioni personale docente:

DOCENTI (compenso orario 17,50 €)

Legittimità giuridica	Descrizione		Importo lordo stato	Importo lordo dipendente
	Attività / Incarico	n° docenti		
art. 88, comma 2, lettera a)	Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica:			
	/	/	0,00 €	0,00 €
art. 88, comma 2, lettera b)	Attività aggiuntive di insegnamento C.U.			
	<i>okrepiti znanje raznih predmetov / rafforzamento conoscenza materie eventualmente problematiche</i>		285,05 €	214,81 €



art. 88, comma 2, lettera d)	Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento C.U. così suddivisi:				
	<i>Continuità educativo didattica, educazione alla lettura</i>	7	743,12 €	560,00 €	
	<i>Laboratorio musicale e teatrale, rappresentazioni varie</i>	5	1.161,12 €	875,00 €	
	<i>Gare tra alunni: Vega, Cankar; Rovka črkolovka</i>	5	743,12 €	560,00 €	
	<i>Didattica a distanza</i>	33	3.831,71 €	2.887,50 €	
art. 88, comma 2, lettera f)	Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico C.U.:				
	<i>Collaboratori del DS</i>	2	3.251,15 €	2.450,00 €	
art. 88, comma 2, lettera k)	Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF C.U.:				
	<i>Coordinatori di plesso, orari</i>	5	2.786,70 €	2.100,00 €	
	<i>Docenti capo-classe delle scuole primarie J. Ribičič, Grbec-Stepančič, e della SMS CANKAR</i>	10	2.322,25 €	1.750,00 €	
	<i>Cura della documentazione</i>	6	603,79 €	455,00 €	
art. 88, comma 2, lettera l)	Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni				
		TOTALE	15.728,01 €	11.852,31 €	
art. 33	Funzioni strumentali al POF (8) - C.U.		2.877,95 €	2.168,77 €	
	<i>A) Alunni stranieri B) Lingua e cultura slovena C) Informatica e sicurezza Č) Alunni con bisogni educativi speciali D) Orientamento, dispersione scolastica educazione alla salute E) Movimento e sport</i>	6			
art. 87	Compensi per attività complementari di educazione fisica		256,65 €	193,41 €	
art. 9	Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica C.U		597,86 €	450,54 €	
art. 30 e 88	Ore Eccedenti l'orario settimanale d'obbligo 2020-21, effettuate in sostituzione di colleghi assenti di cui all'art.30 del CCNL 29/11/2007		707,06 €	532,83 €	
		TOTALE	20.167,53 €	15.197,86 €	



La valorizzazione del personale è stata suddivisa in base ai parametri stabiliti all'art. 35 comma 2 sopra riportato.

Per il personale docente, tenuto conto della situazione emergenziale dovuta alla diffusione di COVID 19, le risorse di cui sotto vanno convogliate nel FIS alla voce Art. 88, comma 2, lettera d).

Valorizzazione personale scolastico 2020/21 (comma 126-128 art. 1 L. 107/2015)	2.701,00 € lordo stato	2.035,42 € lordo dipendente
---	-------------------------------	------------------------------------

B) Destinazioni personale ATA

ATA

(compenso orario DSGA 18,50 €,
Assistenti amm.vi 14,50 €, Collaboratori scol. 12,50 €)

Fonte normativa	PERSONALE ATA	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008	Indennità di direzione al DSGA C.U. (quota variabile)	2.189,55 €	1.650,00 €
art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007	Prestazioni aggiuntive del personale ATA C.U.: Lavoro straordinario Intensificazione prestazioni lavorative di cui:	7.401,38 €	5.577,53 €
	a) Assistenti amministrativi 1. gestione personale, chiamata supplenti monitoraggi e statistiche relative al personale Adeguamento modelli di (assenze infortuni ferie). Inserimento dati relativi al personale sia software interno sia siti istituzionali. Gestione digitale protocollo e posta in arrivo. Stampa pagelle. Lavoro agile. 2. gestione alunni e documentazione iscrizioni e trasferimenti, monitoraggi e statistiche relative agli stessi, infortuni, mensa. Adeguamento vari modelli, documentazione gite. Lavoro agile. CIRCA 128 ore x 14,50 €	2.467,13 €	1.859,18 €
	b) Collaboratori scolastici <ul style="list-style-type: none"> ● sostituzione colleghi assenti (intensificazione) ● collaborazione docenti scuola dell'infanzia ● collaborazione docenti scuole primarie ● collaborazione docenti scuola secondaria di I grado ● collaborazione con l'amministrazione: archivi, e-mail rapporti con Globalservice + gestione pagina web ● pulizie straordinarie e grandi superfici CIRCA 297 ore x 12,50 €	4.934,25 €	3.718,35 €
TOTALE		9.590,93 €	7.227,53 €

La valorizzazione del personale è stata suddivisa in base ai parametri stabiliti all'art. 35 comma 2 sopra riportato.



Per quanto riguarda il personale ATA, si propone di suddividere ulteriormente tale importo tra personale amministrativo e personale ausiliario nella percentuale di 33% e 67% rispettivamente.

Valorizzazione personale scolastico 2020/21 (comma 126-128 art. 1 L. 107/2015)	1.271,05 € lordo stato	957,84 € lordo dipendente
---	-------------------------------	----------------------------------

Totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo:

	<i>Importo lordo stato</i>	<i>Importo lordo dipendente</i>
Personale docente	€ 20.167,53	€ 15.197,86
Personale ATA	€ 10.651,36	€ 8.026,65
Valorizzazione personale scolastico 2020-21	€ 3.972,05	€ 2.993,26
TOTALE COMPLESSIVO	€ 34.790,94	€ 26.217,74

C) effetti abrogativi impliciti

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/1/2011.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa-progressioni orizzontali

Ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009 a livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011.

G) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Si vuole aggiungere inoltre che, la contrattazione integrativa d'istituto per l'anno scolastico 2020-21 non riporta le economie degli anni precedenti viste le problematiche emerse con la contrattazione 2019-20. Per non ricorrere in simili problemi anche nell'attuale contrattazione, di comune accordo con le RSU interne e i rappresentanti delle sigle sindacali esterne, la dirigente scolastica e la DSGA hanno ritenuto opportuno non inserire le economie degli anni precedenti, come riportato all'apposito comma 5 dell'art. 35 di seguito citato: "Le eventuali economie del Fondo dell'anno scolastico 2020-21 e degli anni precedenti confluiscono nel Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico successivo".

La Dirigente scolastica
Annamaria Zeriali