



Prot. n.: VEDI SEG NATURA

Trieste, 12/1/2023

Relazione tecnico-finanziaria di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto 2021/2022

IL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI ED AMMINISTRATIVI

VISTO l'art. 40 del D.lgs. n. 165/2001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbono tener conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;

VISTO, in particolare il comma 3 sexies dell'art. 40 del D.lgs. n. 165/2001 sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009 il quale prevede che le Amministrazioni Pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnico-finanziaria;

CONSIDERATO che l'art. 40 bis del d.lgvo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei Revisori dei Conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico;

VISTA la Circolare n. 25 del 19 luglio 2012 emanata dalla Ragioneria Generale dello Stato e contenente lo schema standard della relazione tecnico-finanziaria, tuttora vigente;

VISTO l'art. 6, comma 6 del CCNL 29.11.2007;

VISTO l'organico d'Istituto del personale docente ed A.T.A. a.s. 2021/2022;

VISTO il piano annuale 2021/22 delle attività del personale A.T.A.;

VISTA la bozza di Contratto Integrativo di Istituto, concernenti i criteri generali per l'impiego delle risorse del fondo dell'istituzione scolastica e degli altri finanziamenti destinati ai compensi accessori del personale;

VISTO l'accordo siglato dal MIUR e dalle Organizzazioni Sindacali in data 18 settembre 2019;

CONSIDERATO che la spesa prevista nell'ipotesi di Contratto integrativo deve trovare copertura finanziaria nel budget del fondo di istituto derivante dall'applicazione dei parametri fissati dall'art. 85 del C.C.N.L. del 2007, come novellato dalla sequenza contrattuale del 08/04/2008 e dall'art. 4 comma 2 del C.C.N.L. comparto scuola sottoscritto il 23/11/2009, maggiorato dall'avanzo del fondo dell'istituzione scolastica risultante dalle somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti;



ISTITUTO COMPRESIVO DI S. GIACOMO
con lingua d'insegnamento slovena
VEČSTOPENJSKA ŠOLA PRI SV. JAKOBU
s slovenskim učnim jezikom

CONSIDERATO che la suddetta somma trova allocazione nei piani gestionali di NoiPA, a norma delle disposizioni di cui al comma 197 dell'art. 2 L. n. 191/2009 e successivi regolamenti e circolari applicative;

CONSIDERATO che la spesa prevista nell'Ipotesi di contratto integrativo deve trovare copertura finanziaria nel budget del fondo di istituto derivante dall'applicazione dei parametri fissati dall'art. 85 del CCNL del 2007, come novellato dalla sequenza contrattuale siglata l'8/04/2008 e dall'art. 4 comma 2 del CCNL comparto scuola sottoscritto il 23.01.2009, nei finanziamenti degli istituti contrattuali di cui agli artt. 30, 33, 47 e 56 del CCNL 29/11/2007;

VISTA la comunicazione MIUR prot. n. 21503 del 30.09.2021 a mezzo della quale è stato comunicato l'ammontare delle risorse per il MOF spettanti a questa Istituzione Scolastica per l'A.S. 2021/22, nonché nelle somme relative ai progetti di finanziamento esterno per la parte destinata ai compensi al personale;

VISTA la disponibilità finanziaria per il MOF degli anni precedenti;

CONSIDERATO inoltre che la suddetta somma trova allocazione negli stanziamenti del Programma Annuale per l'esercizio finanziario 2022 periodo gennaio/giugno per la parte di provenienza non statale e per la parte di provenienza statale destinata a specifici progetti in quanto la gestione dei fondi statali afferenti agli istituti contrattuali di cui agli articoli del CCNL vigente di cui sopra avverrà secondo le modalità del Cedolino unico mediante pagamento diretto a cura del Service Personale Tesoro (SPT) a cui la scuola comunicherà i nominativi del personale ed il relativo importo da corrispondere.

Dichiara che

MODULO 1 – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Le risorse finanziarie per l'attuazione di quanto previsto dall'ipotesi di contratto integrativo ammontano complessivamente a **24.888,63 EUR** lordo dipendente, come di seguito illustrato:

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

	lordo stato	lordo dipendente
Assegnazione F.I.S. 2021/22 (art. 88 del CCNL 29/11/2007)	€ 24.302,68	€ 18.314,00
Funzioni strumentali docenti 2021/22	€ 2.765,59	€ 2.084,09
Incarichi specifici ATA 2021/22	€ 1.054,83	€ 794,90
Avviamento alla pratica sportiva 2021/22 (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 254,88	€ 192,07
Aree a rischio 2021/22	€ 493,95	€ 372,23
Valorizzazione personale scolastico 2021/22 (comma 126-128 art. 1 L. 107/2015)	€ 3.532,05	€ 2.661,68
Ore Eccedenti l'orario settimanale d'obbligo 2021/22, effettuate in sostituzione di colleghi assenti di cui all'art.30 del CCNL 29/11/2007	€ 623,24	€ 469,66
TOTALE M.O.F. QUOTA FISSA 2021/22	€ 33.027,22	€ 24.888,63



ISTITUTO COMPRENSIVO DI S. GIACOMO
con lingua d'insegnamento slovena
VEČSTOPENJSKA ŠOLA PRI SV. JAKOBU
s slovenskim učnim jezikom

Sezione II – Risorse NON disponibili alla contrattazione

	lordo stato	lordo dipendente
Indennità di bilinguismo 2018-2019 nota 26672 dd 17-11-2021 capitolo 2555 piano gestionale 05	€ 7.202,29	€ 5.427,50
Indennità di bilinguismo 2020-2021 nota 27888 dd 30-11-2021 capitolo 2555 piano gestionale 05	€ 8.081,43	€ 6.090,00
TOTALE M.O.F. QUOTA VARIABILE 2021/22	€ 15.283,72	€ 11.517,50

Risorse variabili: saranno oggetto di una contrattazione a parte prossimamente

Sezione III – Decurtazioni del Fondo

(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

	lordo stato	lordo dipendente
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 33.027,22	€ 24.888,63
Totale risorse non disponibili alla contrattazione	€ 15.283,72	€ 11.517,50
Totale risorse variabili		
TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE 2021-22	€ 48.310,93	€ 36.406,13

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

MODULO 2 – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo



ISTITUTO COMPRENSIVO DI S. GIACOMO
con lingua d'insegnamento slovena
VEČSTOPENJSKA ŠOLA PRI SV. JAKOBU
s slovenskim učnim jezikom

Relativamente al personale docente:

Legittimità giuridica	Descrizione	N. docenti	lordo stato	lordo dipendente
art. 88, comma 2, lettera a)	Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica	/	€ 0,00	€ 0,00
art. 88, comma 2, lettera b)	Attività aggiuntive di insegnamento C.U.:	/	€ 0,00	€ 0,00
art. 88, comma 2, lettera c)	Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero C.U.	/	€ 0,00	€ 0,00
	Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento, di cui:			
art. 88, comma 2, lettera d)	<i>Continuità educativo didattica, educazione alla lettura</i>	7	€ 1.161,12 165,87 eur cadauno	€ 875,00 125,00 eur cadauno
	<i>Gare tra alunni: Vega, Cankar; Rovka črkolovka</i>	5	€ 928,90 185,78 eur cadauno	€ 700,00 140,00 eur cadauno
	<i>Didattica a distanza</i>	31	€ 3.437,23 110,87 eur cadauno	€ 2.590,22 83,55 eur cadauno
	<i>Laboratorio musicale e teatrale, rappresentazioni vari, visite culturali</i>	10	€ 1.161,12 116,61 eur cadauno	€ 875,00 87,50 eur cadauno
	Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico C.U.	2	€ 2.670,59 1.335,29 eur cadauno	€ 2.012,50 1.006,25 eur cadauno
	Compensi per il personale docente per ogni altra attività deliberata nel POE, di cui:			
art. 88, comma 2, lettera k)	<i>Coordinatori di plesso, orari</i>	5	€ 2.786,70 557,34 eur cadauno	€ 2.100,00 420,00 eur cadauno
	<i>Docenti capo-classe</i>	10	€ 2.322,25	€ 1.750,00 175,00 eur cadauno



ISTITUTO COMPRESIVO DI S. GIACOMO
con lingua d'insegnamento slovena
VEČSTOPENJSKA ŠOLA PRI SV. JAKOBU
s slovenskim učnim jezikom

			232,22 eur cadauno	
	<i>Cura della documentazione</i>	7	€ 650,23	€ 490,00
			92,89 eur cadauno	70,00 eur cadauno
art. 88, comma 2, lettera l)	Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	/	€ 0,00	€ 0,00
	TOTALE		€ 15.303,91	€ 11.532,72
art. 33	Funzioni strumentali al POF	6	€ 2.765,59 460,93 eur cadauno	€ 2.084,09 347,34 eur cadauno
art. 87	Compensi per attività complementari di educazione fisica	1	€ 254,88	€ 192,07
art. 9	Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	1	€ 493,95	€ 372,23
art. 30 e 88	Quota ore di sostituzioni brevi assenze docenti		€ 623,24	€ 469,66
	TOTALE		€ 19.441,57	€ 14.650,77

Le ore saranno pagate in seguito a verifica delle ore effettivamente svolte e dichiarate e fino al massimo di quelle previste dalle singole voci del presente contratto.

La valorizzazione del personale è stata suddivisa in base ai parametri stabiliti all'art. 35 comma 2 sopra riportato.

Per il personale docente, tenuto conto della situazione emergenziale dovuta alla diffusione di COVID 19, le risorse di cui sotto vanno convogliate nel FIS alla voce Art. 88, comma 2, lettera d).

Valorizzazione personale scolastico 2021/22 (comma 126-128 art. 1 L. 107/2015)	Lordo Stato	Lordo dipendente
	€ 2.401,79	€ 1.809,94
31 DOCENTI	77,48 eur cadauno	58,38 eur cadauno



ISTITUTO COMPRESIVO DI S. GIACOMO
con lingua d'insegnamento slovena
VEČSTOPENJSKA ŠOLA PRI SV. JAKOBU
s slovenskim učnim jezikom

Relativamente al personale ATA:

A) Determinazione parte variabile e fissa dell'indennità di direzione al DSGA:

Istituti verticalizzati ed istituti con almeno due punti di erogazione del servizio scolastico, istituti di secondo grado aggregati e istituti tecnici, professionali e d'arte con laboratori e/o reparti di lavorazione	1	€ 750,00	€ 750,00
Complessità organizzativa valore unitario da moltiplicare per il numero del personale docente e ATA in organico di diritto	27	€ 30,00	€ 810,00
Totale parte variabile dell'indennità di direzione (Lordo dipendente)			€ 1.560,00

RIPARTIZIONE F.I.S. A.S. 2021/22

	lordo stato	lordo dipendente
INDENNITÀ D.S.G.A	€ 2.070,12	€ 1.560,00
DOTAZIONE F.I.S. 2021/22 DOCENTI (68%)	€ 15.118,14	€ 11.392,72
Valorizzazione personale scolastico 2021/22 (comma 126-128 art. 1 L. 107/2015)	€ 3.532,05	€ 2.661,68
DOTAZIONE F.I.S. 2021/22 ATA (32%)	€ 7.114,41	€ 5.361,28
TOTALE	€ 27.834,72	€ 20.975,68

B) Destinazioni personale ATA

<i>FONTI NORMATIVE</i>	<i>PERSONALE ATA</i>	<i>LORDO STATO</i>	<i>LORDO DIPENDENTE</i>
art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008	Indennità di direzione al DSGA C.U.	€ 2.070,12	€ 1.560,00
art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007	Prestazioni aggiuntive del personale ATA C.U.: 1) Lavoro straordinario 2) Intensificazione prestazioni lavorative	€ 7.114,41	€ 5.361,28
art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008	Incarichi specifici C.U. (28 ore a 14,50 e 35,46 ore a 12,50)	€ 1.054,83	€ 794,90
TOTALE		€ 10.239,36	€ 7.716,18



ISTITUTO COMPRENSIVO DI S. GIACOMO
con lingua d'insegnamento slovena
VEČSTOPENJSKA ŠOLA PRI SV. JAKOBU
s slovenskim učnim jezikom

Nello specifico:

<i>Fonte normativa</i>	<i>PERSONALE ATA</i>	<i>LORDO STATO</i>	<i>LORDO DIPENDENTE</i>
art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008	Indennità di direzione al DSGA C.U. (quota variabile)	€ 2.070,12	€ 1.560,00
art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007	Prestazioni aggiuntive del personale ATA C.U.: Lavoro straordinario Intensificazione prestazioni lavorative di cui:	€ 7.114,41	€ 5.361,28
	a) Assistenti amministrativi <i>1. gestione personale, chiamata supplenti monitoraggi e statistiche relative al personale Adeguamento modelli di (assenze infortuni ferie). Inserimento dati relativi al personale sia software interno sia siti istituzionali. Gestione digitale protocollo e posta in arrivo. Stampa pagelle. Lavoro agile.</i> <i>2. gestione alunni e documentazione iscrizioni e trasferimenti, monitoraggi e statistiche relative agli stessi, infortuni, mensa. Adeguamento vari modelli, documentazione gite. Lavoro agile.</i> 2 collaboratori x 14,50 €	€ 2.370,91 790,30 eur cadauno	1.786,67 595,55 eur cadauno
	b) Collaboratori scolastici <ul style="list-style-type: none">● <i>sostituzione colleghi assenti (intensificazione)</i>● <i>collaborazione docenti scuola dell'infanzia</i>● <i>collaborazione docenti scuole primarie</i>● <i>collaborazione docenti scuola secondaria di I° grado</i>● <i>collaborazione con l'amministrazione: archivi, e-mail rapporti con Globalservice + gestione pagina web</i>● <i>pulizie straordinarie e grandi superfici</i> 12 collaboratori x 12,50 € (di cui 5 "organico covid")	€ 4.741,81 395,15 eur cadauno	€ 3.573,33 297,77 eur cadauno



ISTITUTO COMPRENSIVO DI S. GIACOMO
con lingua d'insegnamento slovena
VEČSTOPENJSKA ŠOLA PRI SV. JAKOBU
s slovenskim učnim jezikom

La valorizzazione del personale è stata suddivisa in base ai parametri stabiliti all'art. 35 comma 2 sopra riportato. Per quanto riguarda il personale ATA, si propone di suddividere ulteriormente tale importo tra personale amministrativo e personale ausiliario nella percentuale di 25% e 75% rispettivamente.

Valorizzazione personale scolastico 2021/22 (comma 126-128 art. 1 L. 107/2015) ATA	Lordo Stato	Lordo dipendente
	€ 1.130,25	€ 851,74
	Eur 282,56 amministrativi (94,18 eur cadauno)	Eur 212,93 amministrativi (70,97 eur cadauno)
	Eur 847,69 collaboratori (70,64 eur cadauno)	Eur 638,80 collaboratori (53,23 eur cadauno)

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare
(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Ai fini della certificazione del rispetto dei vincoli di carattere generale, si attesta che:

- le risorse stabili stanziare per un importo complessivo di € 24.888,63 Lordo dipendente, come da comunicazioni MIUR prot. n. 21503 del 30.09.2021 e assegnate entro il predetto limite;
- l'attribuzione dei compensi rientra nei principi stabiliti dal contratto integrativo d'istituto, stipulato tenuto conto delle attività incluse nel piano dell'offerta formativa, per il triennio 2019/20-2021/22 adottato con delibera del Collegio Docenti n° 2 dd. 08/01/2019 e del Consiglio d'Istituto n° 4 dd. 08/01/2019 anno scolastico 2019/2020;
- le norme di cui al CCNL 29/11/2007, del D.leg.vo 165/2001 e D.leg.vo 150/2009, non prevedono incentivi per la selettività delle progressioni di carriera, né la selettività di incentivi economici.

MODULO 3 – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

Totale fondo sottoposto a certificazione a.s. 2021/2022 - Lordo dip.	€
Totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo a.s. 2021/2022 - Lordo dipendente	€
Totale fondo sottoposto a certificazione a.s. 2020/2021	€ 32.063,19



ISTITUTO COMPRENSIVO DI S. GIACOMO
con lingua d'insegnamento slovena
VEČSTOPENJSKA ŠOLA PRI SV. JAKOBU
s slovenskim učnim jezikom

Totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo a.s. 2020/2021	€ 26.217,74
Variazioni in aumento fondo sottoposto a certificazione rispetto al precedente anno	€
Variazioni in aumento destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo fondo sottoposto a certificazione rispetto al precedente anno	€

MODULO 4 – COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidino correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Il sistema contabile per la gestione del fondo si articola in due tipi di gestione:

- a) allocazione delle risorse in bilancio e gestiti secondo il criterio dei piani finanziari, di cui al D.I. 129/2018;
- b) gestione tramite il sistema NoiPA, di cui all'articolo dell'art. 2 comma 197 della legge 191 del 23 dicembre 2009 e regolamentato dal D.M. MEF dell'1.12.2010, dalla circolare MEF n. 39 del 22/12/2010 e da quella del MIUR n. 3980 del 16/5/2011.

I finanziamenti specifici come quantificati nel Modulo II, saranno utilizzati per retribuire le relative fattispecie di compensi, il budget del fondo di istituto verrà utilizzato per retribuire le attività aggiuntive prestate dal personale docente ed ATA indicate nei progetti/attività inseriti nel POF.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il contratto integrativo d'istituto, per l'anno scolastico 2021/2022 risulta coperto esclusivamente con fondi ordinari allocati in bilancio e con il sistema gestionale NoiPa. L'importo complessivo è stato calcolato e assegnato secondo il principio delle norme contrattuali del comparto scuola, nel rispetto dei vincoli imposti dalla legge e dal presente contratto. Gli importi saranno corrisposti previa verifica delle attività effettivamente svolte ed entro i limiti degli importi assegnati.

Le risorse finanziarie impegnate sono coerenti con le attività indicate nelle schede allegate al Programma Annuale.

La presente relazione, a corredo del contratto integrativo del xxxxxxxxxx viene redatta al fine di ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziaria da parte dei Revisori dei Conti.

Il DSGA
Fabiana Corda